

**UCHWAŁA NR IV/44/2015
RADY GMINY SULĘCZYNO**

z dnia 26 marca 2015 r.

zmieniająca uchwałę Nr III/19/2014 Rady Gminy Sulęczyno z dnia 30 grudnia 2014 roku w sprawie ustalenia warunków pracy i płacy Wójta Gminy Sulęczyno oraz upoważnienia Przewodniczącego Rady Gminy do dokonywania czynności w sprawach z zakresu prawa pracy wobec Wójta

Na podstawie art.8 ust.2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (tj. Dz.U. z 2014 roku, poz.1202), art.18 ust.2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tj.Dz.U. z 2013 roku, poz.594, poz.1318 oraz z 2014 roku, poz.379 i poz.1072) oraz § 3 i § 6 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 roku w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych (tj. Dz.U. z 2013 roku, poz.1050) **Rada Gminy Sulęczyno uchwala**, co następuje:

§ 1. W uchwale Nr III/19/2014 Rady Gminy Sulęczyno z dnia 30 grudnia 2014 roku w sprawie ustalenia warunków pracy i płacy Wójta Gminy Sulęczyno oraz upoważnienia Przewodniczącego Rady Gminy do dokonywania czynności w sprawach z zakresu prawa pracy wobec Wójta zmienia się treść **§ 6**, który otrzymuje brzmienie:

§ 6. Ustala się następujące wynagrodzenie miesięczne brutto:

- 1) **wynagrodzenie zasadnicze** - w kwocie **5.800,00 zł**,
- 2) **dodatek funkcyjny** - w kwocie **1.900,00 zł**,
- 3) **dodatek specjalny** w wysokości **38 %**, tj. **2.926,00 zł**,
- 4) **dodatek za wieloletnią pracę** w wysokości **20 %** wynagrodzenia zasadniczego, tj. w kwocie **1.160,00 zł**.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od dnia **01 kwietnia 2015 roku**.