

ZARZĄDZENIE Nr 78/2023
Wójta Gminy Sulęczyño
z dnia 04 lipca 2023 roku

zmieniające Zarządzenie Nr 55/2016 Wójta Gminy Sulęczyño z dnia 08 lipca 2016r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Sulęczyño

Na podstawie : art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2023 roku , poz. 40) i art. 39 ust.1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022roku, poz.530 z późn. zm.) w zw. z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25.10.2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (tj. Dz.U. z 2021 roku, poz. 1960; zmiana Dz. U. z 2023 roku poz.1102) w zw. z art.77² §6 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks pracy (tekst jedn. Dz.U. z 2022 poz.1510 z późn.zm.)

zarządzam, co następuje:

§ 1

1.W Regulaminie wynagradzania pracowników zatrudnionych Urzędzie Gminy Sulęczyño stanowiącym załącznik do zarządzenia Nr 55/2016 Wójta Gminy Sulęczyño z dnia 08 lipca 2016 roku w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Sulęczyño zmieniony Zarządzeniem Nr 83/2016 z dnia 28 września 2016 roku, Nr 130/2016 z dnia 30 grudnia 2016 roku , Nr 53/2017 z dnia 10 lipca 2017 roku , Nr 38/2018 z dnia 23 kwietnia 2018 roku , Nr 1/2019 z dnia 03 stycznia 2019 roku oraz Nr 57/2021 z dnia 05 sierpnia 2021 roku , wprowadzam następujące zmiany:

a) § 7 pkt.1 otrzymuje nowe brzmienie o treści:

„ 1. Ustala się maksymalne kwoty wynagrodzenia zasadniczego pracowników:

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych	
	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w poszczególnych kategoriach - określa Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 22.05.2023r.	Maksymalne kwoty w poszczególnych kategoriach do:
I	3.300	4.300
II	3.350	4.350
III	3.400	4.400
IV	3.450	4.450
V	3.500	4.500
VI	3.550	5.000
VII	3.600	5.500
VIII	3.650	6.000
IX	3.700	6.500
X	3.800	7.000
XI	3.900	7.500

XII	4.000	8.000
XIII	4.100	8.500
XIV	4.200	9.000
XV	4.300	9.500
XVI	4.400	10.000
XVII	4.600	10.500
XVIII	4.800	11.000
XIX	5.000	11.500
XX	5.200	12.000

b) w § 5 II. Tabela – Stanowiska, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, otrzymuje nowe brzmienie:

II. Tabela – Stanowiska, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę:

L. p.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania		Wymagania kwalifikacyjne	
		od	do	Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
I. Kierownicze stanowiska urzędnicze					
1.	Sekretarz Gminy	XVII	XX	Wyższe magisterskie	4 (z zastrzeżeniem art.5 ust.2 ustawy z dn.21.11.2008r. o pracownikach samorządowych)
2	Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego	XVI	XX	Według odrębnych przepisów	
3	Zastępca kierownika urzędu stanu cywilnego, Komendant gminny ochrony przeciwpożarowej	XIV	XVIII	Wyższe ²⁾	4
4	Główny księgowy jednostki, audytor wewnętrzny.	XV	XVIII	Według odrębnych przepisów	
5	Kierownik referatu, pełnomocnik do spraw ochrony informacji niejawnych)	XIII	XX	Wyższe ²⁾ Wyższe oraz poświadczenia bezpieczeństwa wg odrębnych przepisów	4
II. Stanowiska urzędnicze					
1	Radca prawny	XIII	XVIII	Wg odrębnych przepisów	
2	Inspektor	XI	XX	Wyższe ²⁾ średnie ³⁾	3 5
3	Starszy specjalista	XI	XVIII	Wyższe ²⁾	3
4	Podinspektor,	X	XVIII	Wyższe ²⁾	-
	Informatyk	X	XX	Średnie ³⁾	3
5	Specjalista	X	XVIII	Średnie ³⁾	3
	Specjalista ds. bhp			Wg odrębnych przepisów	
6	Samodzielny referent	X	XVI	Średnie ⁴⁾	2
7	referent, kasjer, księgowy	IX	XV	Średnie ⁴⁾	2
8	młodszy referent, młodszy księgowy	VIII	X	Średnie ⁴⁾	-

III.Stanowiska pomocnicze i obsługi					
1	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XII	XVI	wyższe	3
		XI	XV	Wyższe	-
2	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	X	XIII	Średnie	3
		IX	XI	średnie	2
		VIII	X	średnie	-
3	Sekretarka	VII	X	Średnie ⁴⁾	-
4	Pomoc administracyjna, biurowa	IV	XI	Średnie ⁴⁾	-
5	Opiekun dzieci i młodzieży (w czasie przewozu do i ze szkoły)	II	X	Podstawowe ⁴⁾	
6	Konserwator,	VIII	XII	Zasadnicze zawodowe ⁵⁾	-
7	Robotnik, palacz c.o.	II	XI	podstawowe ⁴⁾	-
8	Sprzątaczką	II	X	podstawowe ⁴⁾	-

§ 2

Wprowadzona zmiana ma zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 lipca 2023r.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

W O I T
Bernard Grucza